



**COMUNE DI CASTEL DI LUCIO**  
**Provincia di Messina**  
**Area Amministrativa**

DETERMINA N. 433 del 16-11-2015 R.G

N. 176 A.A.

**OGGETTO: Erogazione Fondo Reg.le ex art. 16 L.R. 41/96 – Anno 2011 Personale non dirigente del Comune. =**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**  
(Det. Sindacale n. 1 del 19/01/2015)

**PREMESSO**

- che in data 08/06/2011 è stata sottoscritta l'ipotesi di contrattazione decentrata del personale non dirigente di questo comune, annualità economica 2011, e che, a seguito di verifica della compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e della loro coerenza con i vincoli del CCNL, il presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva della stessa, giusta deliberazione di G.C. n. 111 del 04/10/2011;
- che in data 21/11/2011 la contrattazione in questione è stata sottoscritta in forma definitiva dalla delegazione di parte pubblica, dalle RSU aziendali e dalle OO.SS. Territoriali, come da verbale allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- con nota prot. 8766 del 24/11/2011, ai sensi dell'art. 5 co. 5 del CCNL 01/4/99, copia di detto contratto, unitamente alla relazione tecnico finanziaria con illustrazione delle risorse decentrate e delle relative modalità di utilizzazione, è stato trasmesso all'ARAN di Roma e al Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro, ai sensi dell'art. 55, c. 5 del D.L.vo 150/2009;

**RILEVATO**

- che sono stati erogati agli aventi diritto gli istituti individuati nella suddetta contrattazione, giusta determine dirigenziali n. 142/2012 del R.A.A., n. 151/2012 del R.A.C. e n.153/2012 del R.A.T. per complessivi € 19.031,547, oltre O.R.;
- che occorre ancora procedere alla erogazione del fondo reg.le ex art. 16 L.R. 41/96 in favore del personale non dirigente, sulla base del raggiungimento degli obiettivi e della partecipazione del personale alla attuazione del piano delle performance approvato con deliberazione di G.C. n. 125/2011;

**ATTESO**

- che il nucleo di valutazione in data 30 ottobre e 7 novembre 2012, in applicazione della vigente metodologia di valutazione, ha proceduto:
  1. al monitoraggio dello stato di attuazione degli obiettivi;
  2. alla consuntivazione del Piano della Performance mediante l'esame del consuntivo dello stesso, nonché dei report prodotti dai titolari di P.O. con riguardo:
    - o al grado di realizzazione delle performance attese relativamente ai processi lavorativi istituzionali;
    - o al grado di raggiungimento dei risultati programmati rispetto agli obiettivi assegnati;
  3. alla valutazione conclusiva, attraverso le proposte di valutazione formulate da ciascuna PO per i propri collaboratori e la propria valutazione nei confronti delle PP.OO. stesse;
- che a seguito delle operazioni sopra descritte, il medesimo Nucleo, nella medesima seduta del 07/11/2012, ravvisata la coincidenza, anche parziale, dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, ne ha certificato il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità, ai sensi dell'art. 37 del CCNL 2002-2005;
- che tutta la documentazione inerente la performance anno 2011 è stata pubblicata sul sito internet del comune [www.casteldilucio.eu](http://www.casteldilucio.eu) – sezione “Amministrazione trasparente” – sottosezione “Performance”;

## DATO ATTO

- che in relazione alla metodologia di valutazione adottata dall'Ente, il punteggio che esprime la performance ottenuta dai dipendenti, siano essi PO oppure collaboratori, si ottiene dalla media tra il punteggio relativo agli esiti degli obiettivi e quello relativo ai comportamenti organizzativi;
- che, secondo quanto stabilito dal Nucleo di valutazione, un punteggio inferiore a 350/500 non determina l'erogazione del premio di risultato, mentre il punteggio superiore a 350/500 determina una diretta proporzionalità con il monte premi individuale erogabile in relazione ai budget di area e alle categorie di appartenenza dei dipendenti;

VISTO l'allegato prospetto relativo alla ripartizione per aree del fondo FIR anno 2011, pari ad € 13.640,13, dal quale si rilevano i budget assegnati alle tre aree in cui si articola la struttura dell'Ente nel rispetto della contrattazione decentrata 2011;

VISTI, altresì, i prospetti inerenti le spettanze dovute per l'anno 2011 al personale non dirigente delle aree summenzionate, redatti sulla base delle schede di valutazione formulate da ciascuna P.O. e sottoscritti dai rispettivi responsabili;

RITENUTO procedere alla corresponsione delle stesse, dando atto che all'erogazione delle spettanze dovute ai titolari di P.O. provvederà il Sindaco con propria determinazione;

## VISTI

- il D.L.vo 165/2001;
- il C.C.N.L. e il CCDI vigenti nell'anno 2011;
- il D.Lvo 267/2000;
- l'O.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

## D E T E R M I N A

DARE ATTO che l'importo complessivo del fondo FIR anno 2011, pari ad € 13.640,13, è assegnato alle tre aree in cui si articola la struttura dell'Ente, come indicato nel prospetto che si allega alla presente come parte integrante e sostanziale;

CORRISPONDERE, per i motivi esposti in premessa, al personale non dirigente elencato negli allegati prospetti contabili, le somme a fianco di ciascuno segnate, per gli importi totali sottoindicati:

N. Ord	Area	Importo premio	Oneri riflessi	Totale
1	Amministrativa + Ufficio di P.M.	6.979,24	2.254,30	9.233,54
2	Contabile	1.763,18	569,51	2.332,69
3	Tecnica/Assetto del territorio	4.897,71	1.581,96	6.479,67
	SOMMANO	13.640,13	4.405,77	18.045,90

AUTORIZZARE l'ufficio di ragioneria ad emettere i relativi mandati di pagamento, con imputazione della spesa agli ex interventi 1010801/cap. 1-3-5 e 9 e 1010807/cap. 1 in c/ RR.PP. 2011, giusta impegni predisposti con l'atto di G.C. n. 111 del 04/10/2011 sopra citato;

DARE ATTO che alla corresponsione delle indennità di risultato – anno 2011 – a favore delle PP.OO. provvederà il Sindaco con propria determinazione.=

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
(dr. G.A. Nigro)



COMUNE DI CASTEL DI LUCIO - PROVINCIA DI MESSINA

Prospetto spettanze performance Anno 2011 - Personale Area Amministrativa e Ufficio di P.M.

Budget disponibile: euro 6.979,24

Categorie	Budget premi individuali
CAT. C	€ 367,33
CAT. B	€ 293,86
CAT. A	€ 244,88

Calcolo proporzionale al punteggio ottenuto con la

N. ord.	Nominativo	Cat.	Punteggio utile al premio	Premio su valutazione	Trance premio su avanzo budget	Totale Lordo
1	Conti Rosa	D		443,88	86,63	530,51
2	Amato Placido	D		420,61	82,61	503,22
3	Regina Maria	D		436,43	85,34	521,77
4	Di Francesca M. Antonella	C		339,41	68,59	408,00
5	Mammanna Placido	C		304,15	62,50	366,65
6	Bonica Stefano	C		299,74	61,74	361,48
7	Giordano Francesca	B		227,45	49,27	276,71
8	Scudieri Luciano	B		229,80	49,67	279,47
9	Billone Biagina	C		275,50	57,56	333,06
10	Castiglione Maria	C		270,35	56,67	327,02
11	Giordano Maria Rita	C		321,05	65,42	386,47
12	Muratore Marianna	C		319,58	65,17	384,74
13	Patti Anna	C		270,35	56,67	327,02
14	Pinto Rosalia Marina	C		319,58	65,17	384,74
15	Salamone Antonella R.	C		278,44	68,59	347,03
16	Maimone Giuseppa	B		227,45	49,27	276,71
17	Sacco Franca	B		206,88	43,18	250,06
18	Billone Antonina	A		195,41	43,73	239,15
19	Di Francesca Luciana	A		192,97	43,31	236,27
20	Salamone Gina	A		195,41	43,73	239,15
				5.774,44	1.204,81	6.979,24
				O.R.	32,30%	2.254,30
						9.233,54

Il Responsabile dell'Area  
(Dr. G.A. Nigrone)



COMUNE DI CASTEL DI LUCIO - PROVINCIA DI MESSINA

Prospetto spettanze performance Anno 2011 - Personale Area Contabile

Budget disponibile: euro 1.763,18

Categorie	Budget premi individuali
CAT. D	€ 465,28
CAT. C	€ 367,33
CAT. B	€ 293,86
CAT. A	€ 244,89

Calcolo proporzionale al punteggio ottenuto con la  
ulteriore ripartizione dell'avanzo di budget

N. ord.	Nominativo	Cat.	Punteggio utile al premio	Premio su valutazione	Trance premio su avanzo budget	Totale Lordo
1	Viglianti Lucia	C		295,33	57,46	352,79
2	Di Francesca Graziella	C	5	304,88	57,46	362,34
3	Marsala M. Angela	C		315,90	57,46	373,36
4	Rinaldi Raffaella	C		323,25	57,46	380,71
5	Picone Elena	B		248,02	45,95	293,97
				1.487,39	275,79	1.763,18
				O.R.	32,30%	569,51
						2.332,69



Il Responsabile dell'Area  
(D.ssa G.M. Diem)

COMUNE DI CASTEL DI LUCIO - PROVINCIA DI MESSINA

Prospetto spettanze performance Anno 2011 - Personale Area tecnica

Budget disponibile: euro 4.897,71

Categorie	Budget premi individuali
CAT. D	€ 465,28
CAT. C	€ 367,33
CAT. B	€ 293,86
CAT. A	€ 244,89

Calcolo proporzionale al punteggio ottenuto con la  
 ulteriore ripartizione dell'avanzo di budget

N. ord.	Nominativo	Cat.	Punteggio utile al premio	Premio su valutazione	Trance premio su avanzo budget	Totale Lordo
1	Tata Maria R.	D		444,81	115,23	560,04
2	Murgia Francesco	B		239,79	72,78	312,57
3	Salamone Soccorso	B	in congedo bienna			
4	Iudicello Giuseppe	A		195,42	67,93	263,35
5	Noto Antonino	A		194,93	67,93	262,86
6	Ricciardo Salvatore	A		196,40	67,93	264,33
7	Campo Caterina	C		343,82	90,98	434,80
8	Iudicello Santina	C		270,35	90,98	361,33
9	Oieni Angelo	C		343,82	90,98	434,80
10	Oieni Salvatore	B		209,82	72,78	282,60
11	Amato Paolo	A		174,36	67,93	242,29
12	Nicolosi Pippo	A		178,28	67,93	246,21
13	Presti Bartolo	A		178,28	67,93	246,21
14	Salerno Antonino	A		178,28	67,93	246,21
15	Alercia Placido	A		178,28	67,93	246,21
16	Piscitello Vincenzo	A		181,22	67,93	249,15
17	Sciortino Michelangelo	A		176,81	67,93	244,74
				3.684,68	1.213,03	4.897,71
				o.r.	32,30%	1.581,96
						6.479,67

Il Responsabile dell'Area  
 (Arch. G. Franco)



## COMUNE DI CASTEL DI LUCIO – PROVINCIA DI MESSINA

### PROSPETTO RIPARTIZIONE PER AREE DEL FONDO FIR ANNO 2011 IMPORTO FONDO: € 13.640,13

#### Parametri di riferimento:

Cat. A – 1,00  
 Cat. B – 1,20  
 Cat. C - 1,50  
 Cat. D – 1,90

#### Numero dipendenti per area (Escluso Responsabili Aree)

Area	N.ro Dipendenti Cat. A	N.ro Dipendenti Cat. B	N.ro Dipendenti Cat. C	N.ro Dipendenti Cat. D	Totale
Amministrativa	0+3=3	2+2=4	1+5=6	2	5+10=15
Ufficio di P.M.	0	0	2+2=4	1	3+2=5
Contabile	0	0+1=1	1+3=4	0	1+4=5
Tecnica	3+7=10	2+1=3	0+3=3	1	6+11=17
<b>TOTALI</b>	<b>3+10</b>	<b>4+4</b>	<b>4+13</b>	<b>4</b>	<b>15+27=42</b>

#### Numero dipendenti equivalenti x area (N. dip. x parametro di riferimento)

Area	Dipendenti Equivalenti Cat. A (N.x1,00)	Dipendenti Equivalenti Cat. B (N. x 1,20)	Dipendenti. Equivalenti Cat. C (N. x 1,50)	Dipendenti. Equivalenti Cat. D (N. x 1,90)	Totale Dipendenti Equivalenti
Amministrativa	3	4,80	9,00	3,80	20,60
Ufficio di P.M.	0	0	6	1,90	7,90
Contabile	0	1,20	6	0	7,20
Tecnica	10	3,60	4,50	1,90	20,00
<b>TOTALE</b>					<b>55,70</b>

#### Calcolo assegnazione budget per area (Totale fondo/Totale dip. equivalenti x n dip. equivalenti area)

Area	Calcolo ripartizione budget	Somma assegnata
Amministrativa	13.640,13:55,70=244,885 x 20,60	5.044,64
Ufficio di P.M.	13.640,13:55,70=244,885 x 7,90	1.934,60
Contabile	13.640,13:55,70=244,885 x 7,20	1.763,18
Tecnica	13.640,13:55,70=244,885 x 20,00	4.897,71
<b>TOTALE</b>		<b>13.640,13</b>



## COMUNE DI CASTEL DI LUCIO Provincia di Messina

### VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2011

PREMESSO che in data 08/06/2011 è stata sottoscritta l'ipotesi di contrattazione decentrata del personale non dirigente di questo comune, annualità economica 2011,

Che il revisore dei conti, in data 29/09/2011 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL,

CHE la Giunta Municipale, con deliberazione n. 111 del 04/10/2011, esecutiva in data 28/10/2011, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della contrattazione decentrata 2011,

In data 21/11/2011, nella sede del Comune di Castel di Lucio, ha avuto luogo l'incontro tra:

**La Delegazione di parte pubblica**, nella persona del presidente:  
d.ssa Antonina Pinto, Responsabile dell'Area amministrativa

**Le R.S.U.**, nelle persone di:  
Sig. Mammana Placido – CGIL  
D.ssa Di Francesca M. Antonella – CGIL  
Sig.ra Viglianti Lucia – CISL

**Le Organizzazioni Sindacali Territoriali**, nelle persone di:  
Sig. Noto Sebastiano – F.P. CGIL  
Sig.ra Tata Maria Rita, RSU, all'uopo delegata, giusta nota F.P. CISL n. 753/2011 del 21/11/2011.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegata contrattazione decentrata, annualità economica 2011, del personale non dirigente del Comune di Castel di Lucio,

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica:

Le R.S.U.:

Le Organizzazioni Sindacali territoriali:

R.P. CGIL R. Noto

x F.P. CISL DELEGATA

COMUNE DI CASTEL DI LUCIO  
PROVINCIA DI MESSINA

VERBALE

IPOTESI DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2011

L'anno duemilaundici il giorno otto del mese di Giugno, si riuniscono debitamente convocati, giusta nota prot. n. 4197 del 26/05/2011, le delegazioni di parte pubblica e sindacale, con il seguente o.d.g.:

1. Costituzione fondo anno 2011 e ipotesi contrattazione decentrata;
2. Varie ed eventuali;

Sono presenti:

- Per la parte pubblica, designata con determinazione Sindacale n. 27 del 01/10/2008:
  - Pinto Antonina, Responsabile Area Amministrativa, Presidente;
  - Rinaldi Franca, Responsabile Area Contabile;
  - Pappalardo Giuseppe, Responsabile Area Tecnica.
- Per le RR.SS.UU.:
  - Per la CGIL Sigg. Mammana Placido e Di Francesca Maria Antonella,
  - Per la CISL Sigg. Tata Maria Rita e Viglianti Lucia
- Per le OO.SS.Territoriali:
  - Per la CGIL Sig. Noto Sebastiano,
  - Per la CISL Sig.ra Alfonsa Franchina,

In apertura di seduta, preliminarmente, si prende atto che il fondo complessivo per l'anno 2011 è pari ad € 60.468,23, di cui per risorse stabili € 46.861,40 e per risorse variabili € 13.606,83 (vedi allegato costituzione fondo)

Detratti gli istituti aventi carattere di stabilità (PEO, dell'indennità di comparto etc.) pari ad € 27.338,10, il fondo disponibile ammonta ad € 19.523,30.

A tale importo va aggiunta la somma di € 13.606,83 proveniente dall'art. 16 della L.R. 41/96, pari al 4% dei trasferimenti regionali del penultimo esercizio.

Si passa, quindi, alla ripartizione del fondo quantificando il budget per i diversi istituti, così come segue:

- Indennità di rischio per complessivi € 4.460,00, così distinto:
  - n. 6 unità a t.i. (amm.va e tecnica) x 11 mesi
  - n. 1 unità a t.i. (tecnica) x 3 mesi
  - n. 1 unità a t.i. (tecnica) x 5 mesiProfili professionali: N. 1 Messo - N. 2 VV.UU. - N. 1 Autista Scuol.- N. 1 Fontaniere - N. 3 Operai
  - n. 8 unità a t.d. (amm.va e tecnica) x mesi 1Profili professionali: N. 6 operai, n. 1 I.A. con incarico di aiuto vigile, n.1 geometra a 24 ore settimanali.
  - n. 3 unità a t.d. (tecnica) x mesi 11Profili professionali: N. 3 operai a 18 ore sett. .

Si passa quindi alla ripartizione per i restanti istituti contrattuali:

- Maneggio valore: n. 1 unità (eonomo) =€ 330,00
- Indennità di reperibilità Stato Civile: n. 2 unità =€ 1.200,00
- Maggiorazione oraria per lavoro festivo complessivi € 2.100,00, così distinto :
  - n. 8 unità a t.i. (amm.va e tecnica)Profili professionali : N. 1 messo - N 3 VV.UU. - N. 1 Fontaniere -



- N. 3 Operai
- n. 10 unità a t.u. profilo operario generico e n. 1 unità V.U.
- Indennità di disagio n. 3 unità (amm.va e tecnica) = € 1.200,00
- Profili Professionali: N. 1 messo - n. 1 fontaniere - n. 1 autista scuolabus

Per quanto riguarda l'indennità particolare di responsabilità, prevista dall'art. 17 c. 2 lettera f contratto 1 Aprile 1999, si riconfermano gli stessi criteri della contrattazione decentrata 2008, con un budget complessivo di € 8.200,00 così ripartito: totale, n. 8 unità ricadenti nelle aree sottoelencate:

Area Amm.va (compresa P.M.) n.6 ( 3 cat. D e 3 Cat. C)	=€ 6.150,00
Area Tecnica n. 1 - Cat. D	=€ 1.200,00
Area Contabile n. 1 - Cat. C	=€ .850,00
<b>SOMMANO</b>	<b>€ 8.200,00</b>

Per la stessa indennità lettera i) , si attribuisce la somma di € 300,00 per unità per i seguenti profili professionali: n. 1 addetto protocollo informatico, n. 1 messo notificatore e la somma di € 200,00 per n. 7 unità addetti alla protezione civile per un totale di € 2.000,00.

La delegazione di parte pubblica fa presente che all'atto della liquidazione sarà quantificato l'effettivo importo rispetto alle prestazioni rese nell'arco dell'anno..

Le somme relative alla produttività pari ad € 13.640,13 saranno ripartite ai Responsabili delle Aree secondo i criteri vigenti nell'Ente e liquidate sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Amministrazione Comunale al personale dipendente a tempo determinato e indeterminato (Art. 16 L.R. 41/96).

Letto, confermato e sottoscritto

La delegazione di parte pubblica

*[Handwritten signatures of the public delegation]*

Le R.S.U. Aziendali

*[Handwritten signatures of the R.S.U. Aziendali]*

Le OO.SS. Territoriali

*[Handwritten signatures of the OO.SS. Territoriali]*

**AREA CONTABILE –SVILUPPO ECONOMICO**

Vista la su estesa determinazione del responsabile dell'Area Amministrativa, **SI ATTESTA** la regolarità contabile e la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.L.vo 267/2000 ai seguenti interventi:

eop. 10180103 Interv. 10180102 - 10180107  
10180702 RP ripreventi

SOMMA DISPONIBILE

DA IMPEGNARE PER LA PRESENTE

SOMMA RESIDUA

Li 16-11-2015



\_\_\_\_\_

€ \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO  
(d.ssa M.C. Ofeni)

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che il provvedimento sopra indicato è esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile e la copertura finanziaria ai sensi degli artt. 53 e 55 della L. 142/90, recepiti dalla L. 48/91 come sostituito dal comma 11 dell'art. 6 della L. 127/97.

Lo stesso verrà pubblicato all'Albo Pretorio e all'Albo on line il 17-11-2015 per rimanervi 15 giorni consecutivi e all'Albo Pretorio storico on line in modo permanente.

Li 16-11-2015



IL RESPONSABILE AREA  
(dr. A.G. Nigroni)

**ATTESTATO PUBBLICAZIONE**

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo pretorio e all'Albo on line dell'Ente dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ col n. \_\_\_\_\_ del registro delle pubblicazioni .

**IL RESPONSABILE PUBBLICAZIONE ON LINE**

Li \_\_\_\_\_

**IL MESSO COMUNALE**

**IL SOTTOSCRITTO SEGRETARIO COMUNALE, VISTI GLI ATTI D'UFFICIO**

**CERTIFICA**

Che la presente determinazione, è stata affissa all'Albo Pretorio e all'Albo on line del Comune dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ai sensi dell'art. 11 della L.R. 44/91, giusta attestazione del messo comunale e del responsabile pubblicazione on line.

Dalla Residenza Municipale li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**