

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di Castel di Lucio

Alla cortese attenzione della Giunta Comunale

Castel di Lucio, 07 Novembre 2012

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2011.

In ottemperanza alle disposizioni e ispirato dai principi enunciati dal D. Lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità.
3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative.

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

In questo primo anno di sperimentazione l'Ente si è dotato di un Piano delle Performance, adottato con Deliberazione di Giunta n. 125 del 28/11/2011, ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance. La tardiva predisposizione e approvazione del documento programmatico è da attribuire sia alla forte difficoltà incontrate dal comune di Castel Di Lucio, così come in generale da tutti gli Enti Locali, nel conciliare le esigenze di un efficace processo di pianificazione con i numerosi e importanti interventi legislativi che si sono succeduti nel corso dell'anno 2011 che alle difficoltà incontrate dai Responsabili di P.O. per reperire ed organizzare i dati necessari alla predisposizione del piano tanto che, considerate le difficoltà ci si è limitati alla raccolta dei dati relativi all'ultimo anno anziché del triennio, decidendo di implementare il piano man mano che si accresca la capacità di raccogliere ed utilizzare i dati pregressi per migliorare i processi.

Rispetto all'applicazione della vigente metodologia di valutazione il N.V. ha così proceduto:

- Monitoraggio dello stato di attuazione degli obiettivi: considerata la data di assegnazione degli obiettivi, il N.V. non ha ritenuto utile effettuare monitoraggi intermedi.

- Consuntivazione del Piano della Performance: Il N.V. ha esaminato il consuntivo del Piano delle Performance **(All.n.1)** e i report prodotti dai titolari di Posizione Organizzativa **(All.n.2)** dai quali emerge:
 - il grado di realizzazione delle performance attese relativamente ai processi lavorativi istituzionali;
 - il grado di raggiungimento dei risultati programmati rispetto agli obiettivi assegnati.
- Valutazione conclusiva: il N.V. ha esaminato le proposte di valutazione formulate da ciascuna PO per i propri collaboratori ed ha espresso la propria valutazione nei confronti delle PO.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità

Dando seguito a quanto disposto dalle vigenti norme sulla trasparenza la sezione "Trasparenza Valutazione e Merito" presente sul sito istituzionale, a cui si accede con facilità e immediatezza, è stata progressivamente alimentata con alcune delle informazioni necessarie ma non è ancora completata ed è in fase di implementazione.

Attraverso la pubblicazione di un notiziario con cadenza trimestrale, l'amministrazione ha manifestato la propria volontà di rendere partecipe la cittadinanza delle proprie attività sebbene le contenute dimensioni del Comune favoriscono comunque un contatto continuo e diretto con i cittadini.

3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata in alcuni processi la parziale coincidenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione adottata dall'Ente, il punteggio che esprime la performance ottenuta dai dipendenti, siano essi PO oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Ciò premesso, il N.V.:

- sentito il Sindaco, Sig. Giuseppe Franco, in merito ai comportamenti organizzativi agiti da ciascuna PO;

- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna PO come da schede allegate esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2011 dai tre titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato in modo proporzionale al punteggio ottenuto come evidenziato nelle schede di valutazione allegate

Il N.V. dispone che la presente relazione venga pubblicata, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Il Nucleo di Valutazione

[Handwritten signatures]
M. C. ...
M. ...