



COMUNE DI CASTEL DI LUCIO

Provincia di Messina

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA –PARTE ECONOMICA ANNO 2017

PREMESSO che in data 17/12/2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di contrattazione decentrata del personale dipendente non dirigente di questo comune, annualità economica 2017;

CHE il revisore dei conti, in data 21/01/2019 ha provveduto al rilascio della certificazione degli oneri su tale ipotesi di contrattazione decentrata anno 2017, personale dipendente, dirigenti esclusi, senza formulare alcun rilievo;

CHE la Giunta Comunale, con deliberazione n. 20 del 14/02/2019, dichiarata immediatamente esecutiva, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della contrattazione decentrata 2017;

L'anno duemiladiciannove, il giorno cinque del mese di marzo, in Castel di Lucio, nella sede Comunale, alle ore 10,00 e seguenti, giusta convocazione del 26/02/2019, prot. 1300, ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione definitiva della contrattazione decentrata parte economica anno 2017, tra:

La Delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del presidente:

- dott.ssa Antonina Pinto - Responsabile Area Amm.va

Le Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

- C.G.I.L. FP: Sig. Sebastiano Noto
- F.P. CISL: Sig. Gioacchino D'Agostino-
- UIL FPL: Sig.ra Maria Rita Giordano – RSU UIL all'uopo delegata, giusta pec del 04/03/2019 U.I.L.FPL Messina

Le R.S.U., nelle persone di:

- Sig. Mammana Placido – C.G.I.L. FP
- Sig. Tata Maria Rita - FP C.I.S.L.
- Sig.ra Salamone Antonella Rita – U.I.L. FPL

Le parti come sopra indicate concordano di sottoscrivere in maniera definitiva la parte economica relativa all'annualità 2017, come da preintesa ed ipotesi del 17/12/2018.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente della delegazione
trattante di parte pubblica

Le R.S.U.

Le Organizzazioni Sindacali Territoriali

COMUNE DI CASTEL DI LUCIO
PROVINCIA DI MESSINA

IPOTESI VERBALE CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PARTE ECONOMICA 2017

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **diciassette** del mese di **dicembre** si riuniscono, debitamente convocati, giusta nota prot. N. 7266 del 07/12/2018, le delegazioni di parte pubblica e Sindacale, con il seguente o.d.g.:

1. Contrattazione decentrata integrativa – parte economica anno 2017;
2. Contrattazione decentrata integrativa – parte economica anno 2018;
3. Varie ed eventuali.

Sono presenti:

- Per la parte pubblica, quale risultante dal Regolamento U.S. di cui alla delibera di G.M. n. 127/2012:
 - Dott.ssa Antonina Pinto - Responsabile Area Amministrativa;
 - Rag. Franca ~~Giordano~~ - Responsabile Area Contabile;
 - Geom. Giuseppe Pappalardo – Responsabile Area tecnica;
- Per le RR.SS.UU.:
 - Per la CGIL Sig. Mammana Placido;
 - Per la CISL Sig.ra Tata Maria Rita;
 - Per la UIL Dott.ssa Giordano Maria Rita e Sig.ra Salamone Antonella;
- Per le OO.SS. Territoriali:
 - Per la FP CGIL Sig. Noto Sebastiano
 - Per la UIL Dott. Giliberto Maurizio
 - Per la CISL Sig. Gioacchino D'Agostino

In apertura di seduta il Responsabile dell'Area Contabile informa in ordine alla costituzione del fondo 2017 determinato con determina dirigenziale n. 369 del 03/10/2017. Considerato che per errore materiale non si è tenuto conto di due pensionamenti, avvenuti in data 01/02/2017 e 01/04/2017, si stabilisce di procedere alla rettifica delle succitata determinazione, dando atto che il fondo complessivo per l'anno 2017 ammonta ad € 43.478,70 di cui € 24.399,55 non disponibile ed € **19.079,15** oggetto di contrattazione.

Si stabilisce di destinare la parte disponibile del fondo nel modo che segue:

- **Indennità di rischio per complessivi € 4.000,00, così distinto:**

o N. 7 unità a t.i. (amm.va e tecnica)

Profili professionali : n. n. 1 I.D./Geom., n. 1 autista scuolabus, , n. 2 operai, n. 2 VV.UU.

o N. 11 unità a t.d. (amm.va e tecnica)

Profili professionali: n. 6 operai a 24 ore ; 1 I.A. con mansione di vigile urbano; n. 1 I.T. Geometra; n. 2 operai a 18 ore.-

- **Indennità maneggio valori € 280,00**

o N. 1 unità (econo)

- **Indennità per reperibilità € 1.210,00**

o Stato Civile n. 2 unità

-Maggiorazione oraria per lavoro notturno e festivo complessivi € 2.500,00:

- Per tutto il personale dipendente che ha svolto attività, debitamente autorizzata, nei giorni festivi.

-Indennità di disagio € 1.400,00

o N. 3 unità a t.i. (aree amm.va e tecnica):

- Profili professionali: n. 1 messo; n. 1 autista scuolabus, n. 1 sostituto messo;

o N. 4 unità a t.d. (aree amm.va, contabile e tecnica):

- Profili professionali: n. 1 sostituto messo, n. 1 op. ufficio tributi, n. 2 operai addetti acquedotto;

Le parti concordano di destinare:

€ 9.689,15 art. 17 lett. f) e i); aventi diritto 22 unità di cui due addetti U.R.P. e protocollo informatico

Eventuali economie vanno ad incrementare le indennità dell'art.17

Le parti si impegnano ad incontrarsi per la sottoscrizione definitiva.

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica

Pat Maria
Joseph
roue Mould
Le R.S.U.

Luigielle Selmon
Ue m yte
Mosse Rte Gordano
Maurice

Le Organizzazioni Sindacali Territoriali

Uil FVC
CISC FP
AFP. EBIL
S. Puro
AA

**COMUNE DI CASTEL DI LUCIO – CITTA' METROPOLITANA
DI MESSINA
AREA CONTABILE**

DETERMINAZIONE N. 369 DEL 03/10/2017
N. 56 A.C.

OGGETTO: Presa atto costituzione Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane - Anno 2017- assunzione impegno di spesa

IL RESPONSABILE DELL'AREA
(Determinazione Sindacale n. 6 del 06/07/2016)

PREMESSO che il vigente CCNL dipendenti “ Regioni – autonomie locali “ stabilisce che annualmente devono essere determinate le risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane;

CHE il fondo per il salario accessorio è composto da una parte fissa – art. 31 comma 2 del CCNL 21/01/2004 e da una parte variabile – art. 31 commi 3 e 5 del CCNL 21/01/2004, quantificate sulla base delle norme contrattuali e di leggi vigenti;

CONSIDERATO che:

- per la parte stabile, le risorse vengono confermate di anno in anno con le stesse caratteristiche e con le modifiche derivanti dalle disposizioni contrattuali;
- nell'esercizio 2016, non si sono verificate cessazioni di personale dipendente a tempo indeterminato;
- nell'esercizio 2017 si è proceduto alla copertura della quota d'obbligo di cui all'ex art. 11 della L.68/99, relativa alle norme per il diritto al lavoro dei disabili;
- al Fondo è stata imputata la voce stipendiale “indennità di comparto” del personale assunto secondo il precedente periodo;

RILEVATO che le risorse variabili (art. 31 comma 3- CCNL 22/01/2004) tengono conto della disciplina contrattuale vigente e sono quantificati nel rispetto dei criteri prescritti;

VISTA la Deliberazione della G.C. n.122 del 13/10/2014 avente ad oggetto “Adesione alle conclusioni contenute nella deliberazione della Corte dei Conti sezione di controllo per la Regione Siciliana n.ro 415/2013/par – risorse economiche di cui all'art. 16 della l.r. 41/96;

RAVVISATO che, per effetto della superiore deliberazione, non sono stati previsti nel bilancio dell'esercizio 2017 i fondi di cui all'art. 16 della l.r. 41/96;

DATO ATTO che la spesa per il personale prevista nel bilancio 2017 tiene conto della programmazione del fabbisogno, del piano delle assunzioni e dei vincoli disposti dalle seguenti normative:

- art. 3, comma 5 e 5 quater del D.L. 90/2014;
- comma 228 della Legge 208/2015;
- art.16 comma 1 bis del D.L. 113/2016, sulle assunzioni di personale a tempo indeterminato per gli enti soggetti al pareggio di bilancio;

- art. 1 comma 557 quater della Legge 296/2006 rispetto a valore medio del triennio precedente;

VISTO l'art. 23, comma 2 del D.to Lgs.25 maggio 2017 n.ro 75, secondo cui: *“.....a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 .A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.....”*

DATO ATTO che l'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale per l'anno 2017 è stato quantificato sulla base dell'importo determinato per l'anno 2016, così come previsto dalla citata normativa, tenendo conto di quanto stabilito dalla G.C. n.ro 10 del 13/02/2017, avente ad oggetto: “Preso atto stipula convenzione ex art. 11 della L.68/99 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” e copertura quota d'obbligo”, per la parte che riguarda l'indennità di comparto;

VISTA la costituzione del Fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente del Comune di Castel di Lucio, avvenuta in data 29/09/2017;

VISTO il bilancio di previsione per l'anno 2017, approvato con Deliberazione del C.C. n.ro 22 del 19/06/2017, esecutiva ai sensi di legge;

RAVVISATO che nel citato documento programmatico, sono state previste le necessarie risorse finanziarie ai capitoli 10180101, 10180107 e 10180701;

RITENUTO procedere alla formalizzazione della costituzione di detto Fondo, secondo quanto previsto dalla vigente normativa, anche per l'anno 2017;

VISTO il CCNL dell'01/04/1999;

VISTO il CCNL del 05/10/2001;

VISTO il CCNL del 22/01/2004;

VISTO l'art. 57 comma 10 della L.R. 27/04/1999;

VISTO il D.L. 78/2010;

VISTA la Legge 122/2010;

VISTA la Legge 147/2013

VISTO il D.L. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla Legge 114/2014;

D E T E R M I N A

PROCEDERE alla presa d'atto della costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane anno 2017, tenendo presente che:

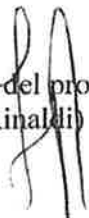
- l'importo complessivo del Fondo ammonta ad € 43.478,40, tenuto conto dell'entità del fondo per la retribuzione accessoria dell'anno 2016;
- E' stata prevista, tra le risorse non disponibili del fondo, l'indennità di comparto del personale assunto ai sensi dell'ex art. 11 della Legge 68/99;
- la somma di € 25.135,36, facente parte del fondo indisponibile non può essere oggetto di contrattazione;

- che la somma oggetto di contrattazione è stata rideterminata in € 18.343,04;
- che l'attuale normativa per la contrattazione collettiva integrativa prevede che una quota prevalente del trattamento accessorio del personale dipendente debba essere destinato alla performance individuale dei dipendenti;

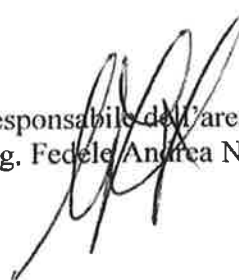
CHE la spesa prevista dalla presente determinazione, trova copertura ai capitoli per retribuzione al personale per quanto concerne la parte vincolata al pagamento delle progressioni orizzontali e dell'indennità di comparto, mentre per la parte restante trova copertura ai capitoli 10180101, 10180107, 10180701 del Bilancio di Previsione 2017.

DI SUBORDINARE l'erogazione degli importi per le risorse variabili all'effettivo espletamento delle procedure previste dalla vigente normativa.

Il Responsabile del procedimento
(Rag. Franca Rinaldi)



Il Responsabile dell'area contabile
(Rag. Fedele Andrea Nicolosi)



● Fondo e utilizzo C.C.N.L.

Comune di:

Respons :

data compilazione:

COMUNE DI CASTEL DI LUCIO

	2017
Lettera a) primo comma art. 15	
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. b) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno)	0,00
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. c) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità)	25.587,00
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. d) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la qualità della prestazione individuale)	0,00
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. e) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi)	0,00
Quota parte delle risorse di cui alla lett. a) dell'art. 31, c. 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulta incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti in	0,00
Lettera b) primo comma art. 15	
Risorse aggiuntive (0,510,2% del monte salari 1993, esclusa la quota relativa ai dirigenti ed al netto dei contributi a carico dell'Amministrazione) destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 06.07.1995	0,00
Risorse aggiuntive (ulteriore incremento del 0,65% del monte salari annuo calcolato con riferimento all'anno 1995) destinata nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996	0,00
Lettera c) primo comma art. 15	
I risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dalla applicazione del CCNL;	0,00
Lettera f) primo comma art. 15	
I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, c. 3 del D.Lgs 29/1993, ovvero i risparmi derivanti dalla cessazione della corresponsione di trattamenti economici erogati a dipendenti a seguito di leggi, regolamenti o atti amministrativi;	0,00
Lettera g) primo comma art. 15	
L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1995;	5.493,00
Lettera h) primo comma art. 15	
Risorse destinate alla corresponsione della indennità di € 1.500.000 di cui all'art.37, e. 4 del CCNL del 6.7.1995 (Indennità di direzione e di Staff al personale della ex VIII qualifica)	0,00
Lettera j) primo comma art. 15	
un importo dello 0,52 % del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno successivo;	2.427,00
Lettera l) primo comma art. 15	
Somme concesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega delle funzioni;	0,00
Lettera m) primo comma art. 15	
I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 solo 3%;	0,00
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 1	
Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	4.992,00
Quinto comma art. 15	
In caso comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio;	0,00
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2	
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 sino al 2003	6.244,15
Dichiarazione congiunta n°.... CCNL	
TOTALE FONDO STABILE	44.743,15

COMUNE DI CASTEL DI LUCIO		
	Consuntivo	Preventivo
	2016	2017
Fondo unico consolidato 2001	44.743,15	44.743,15
INCREMENTI CONTRATTUALI DA CONSOLIDARE		
ART 32 c1. ccni 22.01.04 Le risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	3.025,00	3.025,00
ART 32 c2. ccni 22.01.04 Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo.		0,00
Art.4 comma 1 ccni 2004-2005 1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNl del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.		0,00
Art.8 comma 2 ccni 2006-2007 Gli enti a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008 incrementano le risorse con l'importo corrispondente allo 0,6 monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%		0,00
TOTALE INCREMENTI CONTRATTUALI DA CONSOLIDARE	3.025,00	3.025,00
VOCI VARIABILI DA CONSOLIDARE		
ART 4 ccni 5.10.01 comma 2 Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 sino al 2003 ACCERTATE NELL' ANNO SI CONSOLIDANO NELL'ANNO SUCCESSIVO Quinto comma art. 15 In caso di rispetto un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e biennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE LEGATA ALL'INCREMENTO D'ORGANICO dal 2004		0,00
ART 32 c7. ccni 22.01.04 La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento delle discipline dell'art. 10 (alte professionalità). I risparmi derivanti dalla applicazione delle discipline dello straordinario di cui all'art. 14 po		0,00
		0,00
Dichiarazione compiuta n°..... CCNl.....		0,00
TOTALE VOCI VARIABILI DA CONSOLIDARE	0,00	0,00
FONDO UNICO CONSOLIDATO	47.768,15	47.768,15
RIDUZIONE ART. 9 LEGGE 122/2010	2.679,80	2.679,80
RIDUZIONE C.236 ART.1 LEGGE 208/15	1.609,95	1.609,95
FONDO UNICO CONSOLIDATO	43.478,40	43.478,40
VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE		
Lettera d) primo comma art. 15 Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997		
Lettera e) primo comma art. 15 Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c.57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale e collettiva)		
Lettera k) primo comma art. 15		

Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17	0,00	0,00
Secondo comma art. 15		
Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata Integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra.		
Quinto comma art. 15		
In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, al quale sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessori del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE VARIABILE LEGATA AI NUOVI SERVIZI		
Art.4 comma 2 centi 2008-2009		
2. Presso gli Enti Locali, è riconosciuta, a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata Integrativa, di natura variabile, ai sensi dell'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali: a. Nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38%; b. Nel limite dell'1,5% del predetto monte salari, qualora gli Enti, oltre ai requisiti di cui al comma 1, dimostrino il possesso dell'ulteriore requisito del rispetto del Patto di stabilità interno anche per l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31%		
Art.27 L. 150/2009		
1. Fermo restando quanto disposto dall'art. 61 della L. 133/2008, e dall'art. 2, commi 33 e 34, della L. 203/2008, una quota fino al 30% dei risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione all'interno delle P.A. è destinata, in misura fino a due terzi, a premiare, secondo criteri generali definiti dalla contratt. coll.va Integrativa, il personale direttamente e proficuamente coinvolto e per la parte residua ad incrementare le somme disponibili per la contrattazione stessa. 2. Le risorse di cui al comma 1 possono essere utilizzate solo se i risparmi sono stati documentati nella Relazione di performance, validata dall'ODV di cui all'art. 14 e verificata dal Ministero dell'economia e delle finanze - Dip. Ragioneria gen. dello Stato. 3. Le risorse di cui al comma 1 per le regioni, anche per quanto concerne i propri enti e le amministrazioni del SSN, e i relativi enti dipendenti, nonché per gli enti locali possono essere utilizzate solo se i risparmi sono stati documentati nella Relazione di Performance e validata dal proprio organismo di valutazione.		
Riep. Fondo Anno Precedente		
Riep. Straordinario Anno Precedente	0,00	0,00
TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	0,00	0,00
RIDUZIONE ART. 9 LEGGE 122/2010	0,00	
TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	0,00	0,00
FONDO COMPLESSIVO SENZA RIDUZIONE	47.768,15	47.768,15
TOTALE DECURTAZIONI CESSAZIONI ART. 9 C. 2 BIS L.122/2010 E COMMA 236 ART.1 LEGGE 208/15	4.289,45	4.289,75
FONDO COMPLESSIVO A SEGUITO DELLA DECURTAZIONE	43.478,70	43.478,40
fondo straordinario art.14 comma 1		
stanziato		0,00
erogato		
economia	0,00	0,00

COMUNE DI CASTEL DI LUCIO

	Consuntivo	Preventivo
RESIDUO FONDO	2016	2017
<i>Residuo fondo a seguito destinazioni di utilizzo</i>	18.581,14	18.343,04
<i>Residuo fondo progressioni a seguito destinazioni di utilizzo</i>	Fondo PEO non costituito	Fondo PEO non costituito

UTILIZZO FONDO	2016	2017
fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato		

FONDO INDISPONIBILE	2016	2017
a) Inquadramento ex led		
b) progressioni economiche	17.087,58	17.087,58
TOTALE UTILIZZO FONDO PROGRESSIONI	17.087,58	17.087,58
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04	7.364,79	7.602,59
d) primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999 (area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale)	445,19	445,19
e) Indennità educatori asilo nido		
f) fondo per le posizioni organizzative		
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	24.897,56	25.135,36
g) Indennità di turno		
h) rischio		
i) maneggio valori		
l) reperibilità		
h) disagio		
i) Indennità particolari posizioni		
i .1) indennità particolari responsabilità		
i .2) Indennità particolari responsabilità (personale unioni dei comuni)		
l) centri estivi asili nido art 31 comma 6 CCNL 14 -9- 2000 code		
o) produttività individuale e collettiva		
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	0,00	0,00
Lettera k) primo comma art. 15 RIF 109 - Legge MERLONI		
Lettera K) primo comma art.15 RIF - Messi art.10 L.265/99		
Lettera k) primo comma art. 15 RIF - I.C.I.		
Lettera k) primo comma art. 15 RIF - ART. 16 L.R. 41/96	0,00	
TOT UTILIZZO LETTERA K)	0,00	0,00
Quarto comma art. 15		
Lettera d) primo comma art. 15		
SPONSORIZZAZIONI		
TOTALE UTILIZZO FONDO	43.478,70	43.478,40

AREA CONTABILE -SVILUPPO ECONOMICO

Vista la su estesa determinazione del responsabile dell' Area Contabile, **SI ATTESTA** la regolarità contabile e la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 147 bis del D.L.vo 267/2000 ai seguenti capitoli:

10180101-10180707-10180701 bil 2017

SOMMA DISPONIBILE

€ _____

DA IMPEGNARE PER LA PRESENTE

€ 18.343,04 - 4.366,00 - 1.560,00

I= 1752-1753-1754/2017

SOMMA RESIDUA

€ _____

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
(Rag.F. A. Nicolosi)

Li. 03/10/2017

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' E PUBBLICAZIONE

Si certifica che il provvedimento sopra indicato è esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile e la copertura finanziaria ai sensi degli artt. 53 e 55 della L. 142/90, recepiti dalla L. 48/91, come sostituito dal comma 11 dell'art. 6 della L. 127/97.

Lo stesso verrà pubblicato all'Albo Pretorio e all'Albo on line del Comune il 03-10-2017 per rimanervi 15 giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE AREA CONTABILE
(Rag.F. A. Nicolosi)

Li. 03/10/2017

ATTESTATO PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio e all'Albo Pretorio on line del Comune dal _____ al _____ col n. _____ del registro delle pubblicazioni.

Li _____

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

IL MESSO/RESP.ALBO

IL SOTTOSCRITTO SEGRETARIO COMUNALE, VISTI GLI ATTI D'UFFICIO

CERTIFICA

Che la presente determinazione, è stata affissa all'Albo Pretorio e all'Albo on line del Comune dal _____ al _____ ai sensi dell'art. 11 della L.R. 44/91, giusta attestazione del messo comunale e del Responsabile della pubblicazione Albo on line.

Dalla Residenza Municipale li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

**COMUNE DI CASTEL DI LUCIO – CITTA' METROPOLITANA
DI MESSINA
AREA CONTABILE**

DETERMINAZIONE N. 507 DEL 31/12/2018
N. 7h A.C.

OGGETTO: Presa atto costituzione Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane - Anno 2018- assunzione impegno di spesa e modifica costituzione Fondo Anno 2017

IL RESPONSABILE DELL'AREA
(Determinazione Sindacale n. 11 del 29/06/2018)

PREMESSO che in data 21 maggio 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018;

RICHIAMATO in particolare l'art. 67 del CCNL 2016/2018 che introduce nuove regole di costituzione del fondo risorse decentrate ed in particolare stabilisce che : - “ A decorrere dall'anno 2018 il “Fondo risorse decentrate” è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2017 come certificate dal collegio dei revisori ...” (1°comma); - “.... Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato , nel medesimo anno, a carico del fondo alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative” (1°comma); - “ La quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione organizzativa, di cui all'art. 15 comma 5, deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. lgs. vo n. 75/2017.”(7°comma);

VISTO, a tal proposito, l'art. 23, comma 2 del D.to Lgs.25 maggio 2017 n.ro 75, secondo cui: “.....a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 .A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.....”;

VISTA la Deliberazione della G.C. n.122 del 13/10/2014 avente ad oggetto “Adesione alle conclusioni contenute nella deliberazione della Corte dei Conti sezione di controllo per la Regione Siciliana n.ro 415/2013/par – risorse economiche di cui all'art. 16 della l.r. 41/96;

RAVVISATO che, per effetto della superiore deliberazione, non sono stati previsti, anche nel bilancio dell'esercizio 2018, i fondi di cui all'art. 16 della l.r. 41/96;

VISTA la Determinazione del responsabile dell'area contabile n.ro 369 del 03/10/2017, avente ad oggetto la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2017, secondo cui l'ammontare del fondo unico consolidato è pari a € 43.0478,40, di cui euro 18.343,04 quota utilizzabile;

CONSIDERATO che nella quantificazione di detto fondo, così come è emerso in sede di riunione aziendale del 17/12/2018, non si è tenuto conto del personale collocato a riposo nell'anno 2017 e precisamente:

- Una unità di cat. A a tempo pieno dal 01/04/2017 (influisce sulla quantificazione del fondo);
- Una unità di cat. B dal 01/02/2017 a tempo pieno (influisce sulla quantificazione del fondo);
- Una unità di cat. a dal 01/08/2017 a tempo pieno (non influisce sulla quantificazione del fondo);

RITENUTO procedere alla rettifica della costituzione del **Fondo per il salario accessorio per l'anno 2017**, considerando nella quota utilizzabile il rateo relativo alla PEO e alla indennità di comparto del personale collocato a riposo;

DATO ATTO che a seguito di tale rettifica **la quota utilizzabile è pari a € 19.079,15**, mentre l'importo del **fondo unico consolidato è rimasto invariato nella misura di € 43.478,70**;

VISTO l'allegato prospetto contabile del 14/12/2018, da cui emerge la costituzione del **Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane - Anno 2018**, quantificato tenendo conto dei vincoli normativi disposti, dall'art. 23, comma 2 del D.to Lgs.25 maggio 2017 n.ro 75 e sul risparmio su base annua della PEO e dell'indennità di comparto del personale collocato a riposo nel corso dell'esercizio 2017;

RILEVATO che le risorse variabili (art. 31 comma 3- CCNL 22/01/2004) tengono conto della disciplina contrattuale vigente e sono quantificati nel rispetto dei criteri prescritti;

DATO ATTO che la spesa per il personale prevista nel bilancio 2018 tiene conto della programmazione del fabbisogno, del piano delle assunzioni e dei vincoli disposti dalle seguenti normative:

- Art. 3, comma 5 e 5 quater del D.L. 90/2014, del comma 228 della Legge 208/2015 e dell'art.16 comma 1 bis del D.L. 113/2016, e dell'art. 22 D.L. 50/2017 sulle assunzioni di personale a tempo indeterminato per gli enti soggetti al pareggio di bilancio;
- Art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 rispetto a valore medio del triennio 2011/2013;

VISTO il bilancio di previsione per l'anno 2018, approvato con Deliberazione del C.C. n.º 47 del 17/11/2018, esecutiva ai sensi di legge;

RAVVISATO che nel citato documento programmatico, sono state previste le necessarie risorse finanziarie ai capitoli 10180101, 10180107 e 10180701;

RITENUTO procedere alla formalizzazione della costituzione di detto Fondo, secondo quanto previsto dalla vigente normativa, anche per l'anno 2018;

RITENUTO, altresì, per le motivazioni sopra espresse, procedere alla rettifica, della costituzione del fondo per l'esercizio 2017;

VISTO il CCNL dell'01/04/1999;

VISTO il CCNL del 05/10/2001;

VISTO il CCNL del 22/01/2004;

VISTO il CCNL del 21 maggio 2018;

VISTO l'art. 57 comma 10 della L.R. 27/04/1999;

VISTO il D.L. 78/2010;

VISTA la Legge 122/2010;

VISTA la Legge 147/2013

VISTO il D.L. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla Legge 114/2014;

D E T E R M I N A

PROCEDERE alla rettifica del fondo per lo sviluppo delle risorse umane anno 2017, tenendo presente che l'importo complessivo del Fondo rimane invariato ad € 43.478,40, mentre la quota disponibile è pari a € 19.079,15;

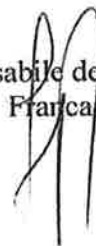
PROCEDERE, altresì, alla presa d'atto della costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane anno 2018, tenendo presente che:

- l'importo complessivo del Fondo ammonta resta invariato ad € 43.478,40, rispetto all'entità del fondo per la retribuzione accessoria dell'anno 2016;
- la somma di € 24.254,16, facente parte del fondo indisponibile non può essere oggetto di contrattazione;
 - che la somma oggetto di contrattazione è stata rideterminata in € 19.224,24;
 - che l'attuale normativa per la contrattazione collettiva integrativa prevede che una quota prevalente del trattamento accessorio del personale dipendente debba essere destinato alla performance individuale dei dipendenti;

CHE la spesa prevista dalla presente determinazione, trova copertura ai capitoli per retribuzione al personale per quanto concerne la parte vincolata al pagamento delle progressioni orizzontali e dell'indennità di comparto, mentre per la parte restante trova copertura ai capitoli 10180101, 10180107, 10180701 del Bilancio di Previsione 2018 per quanto concerne il fondo 2018 e nei medesimi capitoli in conto R.P. per il fondo 2017;

DI SUBORDINARE l'erogazione degli importi per le risorse variabili all'effettivo espletamento delle procedure previste dalla vigente normativa.

Il Responsabile dell'area contabile
(Rag. Franca Rinaldi)



AREA CONTABILE -SVILUPPO ECONOMICO

Vista la su estesa determinazione del responsabile dell'Area Contabile, **SI ATTESTA** la regolarità contabile e la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 147 bis del D.L.vo 267/2000 ai seguenti capitoli:

10180101-10180707-10180701 bil 2018

SOMMA DISPONIBILE

€ _____

DA IMPEGNARE PER LA PRESENTE

€ _____

SOMMA RESIDUA

€ _____

Li, 31/12/2018

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
(Rag.Franca Rinaldi)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' E PUBBLICAZIONE

Si certifica che il provvedimento sopra indicato è esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile e la copertura finanziaria ai sensi degli artt. 53 e 55 della L. 142/90, recepiti dalla L. 48/91, come sostituito dal comma 11 dell'art. 6 della L. 127/97.

Lo stesso verrà pubblicato all'Albo Pretorio e all'Albo on line del Comune il 04-01-2018 per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Li, 31/12/2018

IL RESPONSABILE AREA CONTABILE
(Rag.Franca Rinaldi)

ATTESTATO PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio e all'Albo Pretorio on line del Comune dal _____ al _____ col n. _____ del registro delle pubblicazioni.

Li _____

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

IL MESSO/RESP.ALBO

IL SOTTOSCRITTO SEGRETARIO COMUNALE, VISTI GLI ATTI D'UFFICIO

CERTIFICA

Che la presente determinazione, è stata affissa all'Albo Pretorio e all'Albo on line del Comune dal _____ al _____ ai sensi dell'art. 11 della L.R. 44/91, giusta attestazione del messo comunale e del Responsabile della pubblicazione Albo on line.

Dalla Residenza Municipale li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE