



COMUNE DI CASTEL DI LUCIO

Provincia di Messina

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 101 del 31/08/2016

OGGETTO: *L. 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" – Attivazione procedura per la copertura della quota d'obbligo, mediante Convenzione ai sensi dell'art. 11 della L. 68/99.*

L'anno duemilasedici, il giorno **trentuno** del mese di **agosto** alle ore **9,58** e seguenti, nella Casa comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Sigg.:

COGNOME E NOME	CARICA	Presente	Assente
FRANCO Giuseppe	Sindaco	X	
MAMMANA Michelangelo	Vice Sindaco	X	
NICOLOSI Fedele Andrea	Assessore	X	
OIENI Maria Giuseppa	Assessore	==	X
STIMOLO Soccorso	Assessore	X	

Assume la Presidenza il Sindaco, Arch. Giuseppe **FRANCO**;

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Antonio Giuseppe **NIGRONE**;

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione avente ad oggetto "*L. 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" – Attivazione procedura per la copertura della quota d'obbligo, mediante Convenzione ai sensi dell'art. 11 della L. 68/99.*";

Considerato che la stessa è corredata dei pareri e delle attestazioni prescritte dall'art. 53 della legge 8 giugno 1990 n. 142, come recepita dalla L.R. n. 48/91 e modificata dall'art. 12 comma 1° della l.R. 30/2000, resi dai responsabili degli Uffici competenti e allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Vista la L.R. n. 44/1991;

Vista la L. n. 142/1990 nonché le LL.RR. n. 48/1991 e n. 30/2000;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il vigente O.A.EE.LL. della Regione Siciliana;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese

DELIBERA

APPROVARE la proposta di deliberazione avente ad oggetto “*L. 68/99 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” – Attivazione procedura per la copertura della quota d’obbligo, mediante Convenzione ai sensi dell’art. 11 della L. 68/99.*”, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, ed in conseguenza adottare la presente deliberazione con la narrativa, le motivazioni di cui alla proposta stessa ed il dispositivo che qui appresso si riporta e si trascrive:

ATTIVARE, per le motivazioni espresse in premessa e che qui devono intendersi integralmente riportate, le procedure necessarie a garantire la copertura della quota d’obbligo di cui alla legge 68/1999, prevedendo l’inserimento lavorativo di n. 1 disabile, al posto vacante di “Esecutore” – cat. B1 - , per il quale è richiesto quale titolo di accesso, l’assolvimento dell’obbligo scolastico;

PROVVEDERE in merito, mediante lo strumento della Convenzione prevista dall’art. 11 della L. 68/99, autorizzando il Sindaco alla sottoscrizione della stessa e richiedendo, al momento della stipula, al competente servizio Provinciale del Dipartimento Reg. le Lavoro l’avviamento di n. 1 soggetto A.S.U. che abbia prestato almeno due anni di servizio presso questo Ente e che risulti iscritto negli elenchi provinciali di cui all’art. 8 della medesima legge 68/99, giusta previsione di cui all’art. 7 co. 4 del D.P.R. 333/2000 e dell’art. 39 del D.Lgs 165/2001, come richiamati dalla Circolare ass.le 6/2010 citata in premessa;

TRASMETTERE copia della presente al competente Ufficio del Dipartimento lavoro di Messina al fine di dare corso al presente deliberato.

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Sindaco, al fine di accelerare i tempi di avvio della procedura, con successiva e separata votazione unanime,

DELIBERA

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4 del T.U.E.L. – D.Lgs 18.08.200, n. 267.

COMUNE DI CASTEL DI LUCIO
Provincia di Messina

P A R E R I

Ai sensi dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990 n. 142, recepito dalla L.R. 11 dicembre 1991, n. 48, modificato dall'art. 12 comma 1 della L.R. 30/2000, e attestazione della copertura finanziaria art. 13 L.R. 44/91

SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Presentata dal SINDACO

OGGETTO: L. 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" – Attivazione procedura per la copertura della quota d'obbligo, mediante Convenzione ai sensi dell'art. 11 della L. 68/99.

IL PROPONENTE



AREA AMMINISTRATIVA

UFFICIO/SERVIZIO ___ Segreteria, Affari Generali etc. ___

Per quanto concerne la **regolarità tecnica**: Si esprime parere : Favorevole

Li 31/08/2016

Il Responsabile dell'Area
(dr. Nigrone A.G.)

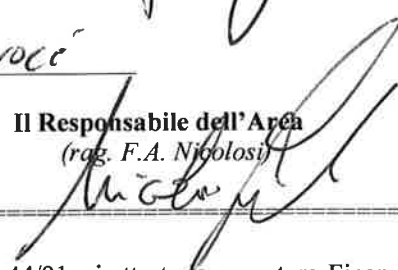


AREA CONTABILE

Per quanto concerne la **regolarità contabile**: Si esprime parere: Favorevole

Li 31/08/2016

Il Responsabile dell'Area
(rag. F.A. Nicolosi)



Ai sensi dell'art. 55 della L. 142/90, recepito dalla L.R. 48/91 e art. 13 L.R. 44/91, si attesta la copertura Finanziaria come segue:

Capitolo _____ Capitolo _____

Somma
Disponibile _____

Impegnare con la presente _____

Differenza _____

Li 31/08/2016

Il responsabile dell'Area
(rag. F.A. Nicolosi)



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: L. 68/99 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” – Attivazione procedura per la copertura della quota d’obbligo, mediante Convenzione ai sensi dell’art. 11 della L. 68/99.

^^^^^

PREMESSO che la legge 12 marzo 1999 n. 68 detta una serie di norme per il diritto al lavoro dei disabili, avendo come finalità la promozione dell’inserimento e della integrazione di tali soggetti nel mondo del lavoro, attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;

RICHIAMATI l’art. 3 (Assunzioni obbligatorie, Quote di riserva), l’art. 7 (Modalità delle assunzioni obbligatorie) e l’art. 9 (Richieste di avviamento) della predetta legge;

RICHIAMATI, altresì, i prospetti informativi trasmessi per via telematica, in ottemperanza a quanto stabilito dall’art. 9 comma 6 della legge 68/99 fino a tutto il 2010 (con riferimento al 2009) e non trasmesso negli anni successivi in assenza di variazioni dell’obbligo, giusta previsione del medesimo comma 6 dell’art. 9;

DATO ATTO

- che questo Ente è tenuto alla copertura della quota d’obbligo pari a n. 1 unità;
- che da parte dell’UPLMO era stato disposto l’avviamento di n. 1 disabile per il posto vacante di custode cimitero individuato quale posto da riservare alle categorie protette, ma che tale disposizione non ha avuto seguito;

RILEVATO che la legge, le Circolari Ministeriali e la Giurisprudenza Ordinaria e Contabile pongono un preciso obbligo di assunzione da tempo disatteso e che non può essere ulteriormente disatteso e rinviato;

CONSIDERATO

- che l’art. 7, commi 6 e 7 del D.L. 31 agosto 2013 n. 101 “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013 n. 125, supera la problematica dei limiti imposti alle assunzioni nei settori pubblici che giustificava la non ottemperanza alle assunzioni obbligatorie delle categorie protette, stabilendo che le assunzioni obbligatorie devono avvenire a tempo indeterminato in deroga al suddetto blocco;
- che a norma dell’art. 7, comma 6, del medesimo D.L. n. 101/2013, il costo delle assunzioni *di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d’obbligo* non va inserito nel calcolo della spesa di personale al fine della verifica del rispetto dell’obbligo di progressiva riduzione della spesa di personale, posto dall’art. 1, comma 557, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, mentre deve essere conteggiato ai fini della determinazione dell’incidenza della spesa di personale rispetto alle spese correnti, ai fini di cui al comma 557, lett. a) della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e dell’art. 5-quater del D.L. n. 90/2014, convertito in Legge n. 114/2014;
- che il D.L. 90/2014, convertito con modificazioni dalla legge 11/08/2014 n. 114, nel dettare norme limitative in ordine alle facoltà degli Enti locali di assumere personale a tempo indeterminato, all’art. 3, comma 6, testualmente recita *“I limiti di cui al presente articolo non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d’obbligo”*;

RILEVATO

- che la circolare del ministero della pubblica amministrazione n.1/2015, in relazione ai limiti delle facoltà assunzionali degli enti, introdotti al fine di favorire la ricollocazione del personale soprannumerario delle province, ha precisato che *“resta fermo l’obbligo di copertura della quota di riserva”*;
- che la Corte dei Conti – sez. regionale di Controllo per la Puglia, con deliberazione n. 200/2015 – ha rappresentato che *“... omissis... i rapporti tra la normativa che prevede le c.d. assunzioni obbligatorie per le categorie protette, da un lato e le norme finalizzate al contenimento della spesa pubblica ... dall’altro... devono, comunque risolversi nel senso della prevalenza delle disposizioni che impongono obblighi assunzionali di soggetti appartenenti a categorie protette, nei limiti della copertura della c.d. quota d’obbligo, sulle previsioni che pongono vincoli e divieti di assunzione, in ragione della singolarità della legislazione relativa alle assunzioni obbligatorie, dettata per la tutela di diritti costituzionalmente rilevanti e resa particolarmente stringente dall’espressa previsione di misure sanzionatorie ex art. 15, comma 3, della citata legge 68/1999”*;

VISTA la delibera di G.C. n. 127 del 24/12/2012 avente ad oggetto: “Approvazione del Regolamento degli Uffici e dei Servizi con annessa rimodulazione della dotazione organica ai fini dell’avvio dei processi di stabilizzazione di cui all’art. 6 L.R. 24/2010”;

VISTA la delibera di G.C. n. 76 dell’11/07/2016 ad oggetto “Approvazione programma triennale del fabbisogno del personale 2016/2016”, che, per l’anno 2016, non prevede alcuna assunzione, fatta eccezione per la copertura della quota d’obbligo ex L. 68/99;

VISTA la delibera di C.C. n. 28 del 12/08/2016, dichiarata immediatamente esecutiva, ad oggetto: “Approvazione DUP (Documento Unico programmatico) 2016-2018 e approvazione Bilancio di previsione triennio 2016-2018 a salvaguardia equilibri di bilancio – Esercizio 2016”

VISTA la delibera di G.C. n. 90 del 26/08/2016, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale si procede all’approvazione dell’aggiornamento del P.A.P. (Piano della azioni positive, di cui al D.Lgs 198/2006, per il triennio 2016/2018;

RITENUTO, pertanto, di potere procedere all’attivazione delle procedure di assunzione di n. 1 disabile, destinando allo stesso il posto vacante e a tempo parziale, per n. 24 ore settimanali, di “Esecutore” – Cat.B1 – previsto nella dotazione organica di questo Ente, come rideterminata con la deliberazione di G.C. n. 127/2012 sopra richiamata e per l’accesso al quale è richiesto l’assolvimento dell’obbligo scolastico;

ATTESO che è intendimento di questa Amministrazione ottemperare all’obbligo in questione mediante lo strumento della Convenzione prevista dall’art. 11 della L. 68/99, finalizzando la stessa alla copertura del posto vacante sopra indicato, tramite la stabilizzazione di n. 1 unità inserita negli elenchi provinciali ex art. 8 legge 68/99 e che, da oltre due anni, presta servizio nelle Attività Socialmente Utili di questo Ente, con prossima scadenza al 31/12/2016;

VISTA la Circolare Assessorato Reg.le Famiglia, Politiche Sociali e Lavoro n. 6/2010, la quale, in materia di assunzione dei disabili di cui all’art. 7, co. 2 della L. 68/99 testualmente recita: ...omissis... *“La normativa inerente le assunzioni dei disabili, ed in particolare l’articolo 7, comma 2, della legge n. 68/99, contempla, tra le altre modalità di reclutamento di personale disabile nelle pubbliche amministrazioni, anche quella esperibile nell’ambito delle convenzioni, da stipulare con gli uffici competenti (Servizi UUPPL), previste dall’articolo 11 della legge medesima. In conformità alla citata disposizione di legge, l’articolo 7, comma 4, del DPR n. 333/2000, attuativo della stessa, ha previsto la possibilità della scelta “nominativa”, nell’ambito delle predette convenzioni, precisando che tale modalità di assunzione deve soggiacere a criteri di trasparenza delle procedure di selezione dei soggetti segnalati dagli UU.PP.L. In proposito, vale la pena di considerare che presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, in sede di “Conferenza unificata”, nella seduta del 16 novembre 2006, è stata siglata l’Intesa in materia di diritto al lavoro dei disabili, in attuazione del prefato articolo 11 e dell’articolo 39 del decreto legislativo n. 165/01. Infatti, in tale documento, fra l’altro, è stato previsto all’articolo 7, che “in via transitoria le amministrazioni pubbliche, nei limiti previsti dalla legge n. 68/99 e dalle norme vigenti in materia di assunzione, possono procedere all’assunzione dei lavoratori disabili che, alla data di entrata in vigore della presente intesa, abbiano svolto presso le amministrazioni attività lavorativa per almeno due anni.”. Tali premesse portano a concludere che le Amministrazioni hanno la facoltà di assumere in via prioritaria soggetti disabili che abbiano svolto, presso le medesime, attività lavorativa per almeno due anni, legittimando, quindi, l’inclusione tra i criteri, già fissati nella circolare assessoriale n. 39/2004, che rimangono immutati, quello riguardante il possesso di una disabilità, di cui all’articolo 1 della legge n. 68/99 e l’aver svolto l’attività lavorativa predetta presso l’ente, per il periodo anzidetto. Le Amministrazioni che si trovino nelle condizioni di cui sopra, ai fini dell’assolvimento dell’obbligo imposto dalla legge, avanzeranno espressa richiesta ai competenti servizi UU.PP.L., di avviamento a selezione dei soggetti aventi le prefate caratteristiche e risultanti iscritti negli elenchi di cui all’art. 8 della legge n. 68/99, al momento della richiesta di stipula della convenzione. ... omissis... Alla data di assunzione prevista nella convenzione ex articolo 11, gli enti comunicheranno all’UPL competente l’immissione in servizio del soggetto selezionato a copertura della quota d’obbligo, e al competente servizio V dell’Agenzia per l’impiego l’avvenuta stabilizzazione. Detta comunicazione dovrà essere inviata, inoltre, al Centro per l’impiego di competenza, al fine dell’adozione del provvedimento di decadenza del soggetto assunto dal bacino delle A.S.U.”;*

RICHIAMATI gli atti e le normative sopra citate;

VISTO l’O.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

PROPONE

ATTIVARE, per le motivazioni espresse in premessa e che qui devono intendersi integralmente riportate, le procedure necessarie a garantire la copertura della quota d'obbligo di cui alla legge 68/1999, prevedendo l'inserimento lavorativo di n. 1 disabile, al posto vacante di "Esecutore" – cat. B1 - , per il quale è richiesto quale titolo di accesso, l'assolvimento dell'obbligo scolastico;

PROVVEDERE in merito, mediante lo strumento della Convenzione prevista dall'art. 11 della L. 68/99, autorizzando il Sindaco alla sottoscrizione della stessa e richiedendo, al momento della stipula, al competente servizio Provinciale del Dipartimento Reg. le Lavoro l'avviamento di n. 1 soggetto A.S.U. che abbia prestato almeno due anni di servizio presso questo Ente e che risulti iscritto negli elenchi provinciali di cui all'art. 8 della medesima legge 68/99, giusta previsione di cui all'art. 7 co. 4 del D.P.R. 333/2000 e dell'art. 39 del D.Lgs 165/2001, come richiamati dalla Circolare ass.le 6/2010 citata in premessa;

TRASMETTERE copia della presente al competente Ufficio del Dipartimento lavoro di Messina al fine di dare corso al presente deliberato.

Il proponente



Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma

Il Presidente
F.to G.Franco

L'Assessore Anziano
F.to M. Mammana

Il Segretario Comunale
F.to A.G.Nigrone

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio e all'Albo Pretorio on line del Comune il 02-09-2016

Li 31-08-2016


Il Segretario Comunale
A.G. Nigrone

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata trasmessa ai Capigruppo Consiliari il _____
con nota prot. N. _____

Li _____

Il Segretario Comunale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 31-08-2016

è stata resa immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 3/12/1991 n. 44
 è divenuta esecutiva il _____, decorsi dieci giorni dalla relativa pubblicazione all'Albo Pretorio e all'Albo Pretorio on line del Comune, ai sensi dell'art. 12, comma 1, della L.R. 3/12/1991 n. 44, come chiarito con circolare dell'Assessorato Enti Locali 24/03/2003 pubblicata su G.U.R.S. n. 15 del 05/04/2003.

Li 31-08-2016


Il Segretario Comunale
A.G. Nigrone

ATTESTATO PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio e all'Albo Pretorio on line del Comune dal _____ al _____ col n. _____ del reg. delle pubblicazioni.

Il responsabile della pubblicazione

Li _____

Il Messo

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione:

è stata pubblicata all'Albo Pretorio e all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi, dal _____ al _____, come previsto dall'art. 11 della L.R. 44/91, giusta attestazione del Responsabile delle pubblicazioni albo on line e del messo comunale.

Dalla residenza Municipale, li _____

Il Segretario Comunale